

2026年3月30日

昭和産業株式会社

## 4年連続ベースアップを実施 転勤支援制度の拡充とあわせて平均6.3%の賃金改善へ ～人的資本経営の実現に向けて～

昭和産業株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長執行役員 塚越英行）は、人的資本投資の一環として、2026年4月より全社員一律14,000円のベースアップを実施いたします。当社は4年連続のベースアップとなります。

あわせて、従業員の多様な働き方を支援し、転勤者が安心して挑戦できる環境を整備するため、「SHOWA 新任地サポート制度」を拡充いたします。主な内容は以下のとおりです。

### ■転勤支援制度「SHOWA 新任地サポート制度」の主な拡充内容

- ・ 単身赴任者の別居手当を月額21,000円増額
- ・ 単身赴任者の帰省旅費支給を月2回分へ拡充
- ・ 赴任料（組合員向け）を50,000円増額
- ・ 通勤用自家用車購入補助制度を新設（最大300,000円支給）

※通勤用自家用車購入補助は、当社グループの主力工場である鹿島工場（茨城県神栖市）等に転勤になる従業員の支援を目的としています。

これらにより、全社員平均で6.3%相当の賃金改善を実現いたします。

本施策は、2026年2月に公表した中期経営計画26-29に基づく人的資本戦略の一環として実施するものです。当社グループは、経営戦略の実現を支える人的資本戦略として『『思いやり×挑戦』文化の醸成』、「キャリアオーナーシップの実現」、「グループ人財マネジメントの高度化」の3つの柱を定め、従業員一人ひとりの成長と活躍を支える基盤の強化を進めています。

今回の賃金改善および制度拡充は、従業員が安心して新たな挑戦に取り組み、自律的なキャリア形成を実現するとともに、昭和産業グループ全体での人財活用を促進するための重要な施策と位置付けています。

今後も、人財への戦略的かつ継続的な投資を通じて、人財のポテンシャルを最大限に引き出し、チャレンジ精神の醸成およびイノベーションの創出につなげていきます。

以上

<本件に関する報道関係の方のお問い合わせ先>

昭和産業株式会社 企画部コーポレート・コミュニケーション室

TEL：03-3257-2042 担当：関口