

No.23-11
2023年2月20日

『 SHOWA ダイバーシティフォーラム 2022 』を開催 第2回 仙波美智代執行役員が講演

昭和産業株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長執行役員 新妻一彦）は、昨年10月にスタートした『SHOWA ダイバーシティフォーラム 2022』の「第2回 仙波美智代執行役員 講演会」を本年1月17日にハイブリッド形式（会場+WEB）にて開催いたしました。

当社グループは2018年に「ダイバーシティ経営宣言」を公表しており、従業員一人ひとりが制約にとらわれず能力を最大限に発揮できる職場環境の整備、および企業文化の醸成に努めてまいりました。ダイバーシティの中でも「女性活躍推進」を重点領域として取り組みを進めております。

本フォーラムでは、基本ビジョンの一つである「意思決定層の多様化を実現し、新たな価値創造へ繋げる」を実現するため、全3回にわたる講演会を実施しております。第1回では女性管理職のパネルディスカッションを実施し、若手・中堅の女性従業員を主な対象として、ロールモデルとなる女性管理職が登場し、従業員のキャリアイメージの形成およびモチベーション・チャレンジ意欲の向上を図りました。

今回の第2回では仙波執行役員が講演し、管理職や管理職を目指している女性従業員を主な対象として、「各役職時の仕事の向き合い方」「マネジメント」「キャリアデザイン」について講演を行い、後半には女性管理職と「女性活躍推進の重要性」に関してフリーディスカッションを実施いたしました。当日はグループ会社を含めて、性別・役職問わず計165名が参加しました。

また、本年3月には第3回として三上直子社外取締役が講演を予定しており、ダイバーシティ&インクルージョンを更に推進することによって、引き続き、従業員一人ひとりの強みを最大限発揮できる企業風土の醸成に努めてまいります。



【講演の様子（仙波執行役員/船橋工場長）】



【会場の様子】

< SHOWA ダイバーシティフォーラム 2022 >

- ・ 2022/10/ 5 「第1回 女性管理職のパネルディスカッション」(開催済み)
- ・ 2023/ 1/17 「第2回 仙波美智代執行役員 講演会」(開催済み)
- ・ 2023/ 3/ 2 「第3回 三上直子社外取締役 講演会」(予定)

【ダイバーシティ経営宣言】

異物ソリューション・カンパニー
SHOWA
昭和産業グループ

ダイバーシティ経営宣言

昭和産業グループは、「昭和産業グループ CSR 行動規範」に定める“人権尊重”を土台として、将来にわたり持続的に成長し続けていく企業として、ダイバーシティ経営を推進します。

次の3つの基本的な考え方『昭和産業グループ INC ポリシー』を踏まえ、従業員一人ひとりが自らの強みを最大限発揮できる職場づくりに取り組みます。

【昭和産業グループINCポリシー】

1. 「**Inclusion**」
従業員一人ひとりの多種多様な価値観や考え方を受け入れ、その違いを活かし、イノベーションを生み出していきます
2. 「**Normalization**」
従業員一人ひとりの個性を尊重し、特別ではなく、すべてが当たり前のごとくし平等に輝ける職場を実現します
3. 「**Cooperation**」
従業員一人ひとりが互いに対等な立場で企業理念を共有し、同じ目標に向い、ともに力を合わせて積極的に成長します

以上

2018年10月1日

昭和産業株式会社
代表取締役社長 新妻一秀

【昭和産業グループ INC ポリシー】

【昭和産業グループINCポリシー】

1. 「**Inclusion**」

従業員一人ひとりの多種多様な価値観や考え方を受け入れ、その違いを活かし、イノベーションを生み出していきます

2. 「**Normalization**」

従業員一人ひとりの個性を尊重し、特別ではなく、すべてが当たり前のごとくし平等に輝ける職場を実現します

3. 「**Cooperation**」

従業員一人ひとりが互いに対等な立場で企業理念を共有し、同じ目標に向い、ともに力を合わせて積極的に成長します

<本件に関する報道関係の方のお問い合わせ先>

昭和産業株式会社 経営企画部コーポレート・コミュニケーション室

TEL : 03-3257-2042 担当 : 赤松